

INSTRUCTEUR TECHNIQUE - ÉVACUATION DE REMONTÉE MÉCANIQUE

1. RÉSUMÉ DU PROJET DE FORMATION

Contexte

Lorsqu'une formation technique (i.e. travail en hauteur, sauvetage en hauteur) doit être donnée par un employeur à ses employés, la formation doit comporter une partie de familiarisation ou d'évaluation technique en complément à un volet théorique.

Dans un contexte de roulement de personnel et dans le souci d'offrir de la flexibilité à l'employeur, la présente formation vise à aider une entreprise à rencontrer ses obligations réglementaires en formant un évaluateur technique interne.

Cet instructeur pourrait compléter la formation théorique donnée à distance par GRAVI-T ZERO (en séance virtuelle « Teams » ou en format asynchrone).

L'instructeur pourrait également prendre en charge la présentation magistrale s'il s'en sent capable.

Le contenu de la formation rencontre les exigences de formation obligatoire établies par la réglementation du Québec en matière de santé et de sécurité au travail, ainsi que celles de la norme CSA Z98.



Objectifs

À la suite de ce cours théorique et pratique, les participants seront en mesure d'encadrer une séance d'initiation technique au moyen de démonstrations et d'explications pertinentes, en proposant des ateliers structurés favorisant l'initiation aux équipements présentés lors de la séance théorique, en offrant la rétroaction nécessaire et en évaluant de façon formative les savoir-faire des apprenants.

Modalités d'enseignement

Le cours propose une approche magistrale et des mises en situation (jeux de rôles et démonstrations).

La formation se donne en présentiel.

Durée

1 journée

2. CONTENU DE FORMATION

Les thèmes suivants seront abordés :

Dans le cadre de la présentation magistrale :

1. Mise en contexte de la formation;
2. Présentation des concepts inhérents au développement des savoir-faire;
3. Présentation des cadres normatifs en matière de formation technique;
4. Présentation des principes d'animation efficace;
5. Discussion sur la façon de structurer un atelier;
6. Discuter des savoir-être essentiels relatifs au rôle d'instructeur;
7. Discuter des aspects favorisant une expression orale efficace;
8. Discuter de l'importance d'une rétroaction avec l'apprenant;
9. Validation de la compréhension des concepts technique par le participant;
10. Valider l'atteinte de l'habileté technique du participant et documenter la séance par le biais d'une évaluation formative;
11. Sensibilisation à la formation et à l'évaluation continue.

Dans le cadre de la séance en présentiel, par le biais de jeux de rôles et de mises en situation où le participant devra mener une activité technique, la séance poursuit les objectifs suivants :

1. Préparer la séance de formation technique;
2. Démontrer sa compréhension des concepts techniques et des équipements;
3. Développer des savoir-être essentiels au rôle de l'instructeur;
4. Mettre en place et assurer un environnement d'apprentissage et d'initiation sécuritaire;
5. Développer des habiletés d'expression orale;
6. Développer des habiletés à effectuer une rétroaction et une évaluation formative.

3. AGRÉMENT DE FORMATEUR

GRAVI-T ZERO est détenteur d'un agrément de la commission des partenaires du marché du travail, # 053333.

Fournisseur agréé de services de formation pour le travail en hauteur - Ministère du Travail de l'Ontario.

GRAVI-T ZERO est membre de la SOFEDUC dont le mandat est de qualifier les entreprises de formation selon 10 normes de qualité pour l'émission des unités d'éducation continue (UEC).

La SOFEDUC s'assure, par divers moyens, que ses membres respectent les critères de qualité, tant pédagogiques qu'administratifs.

